

Dienstverleningsovereenkomst 2022 tot en met 2025

Gemeente Land van Cuijk en Gemeente Grave

Definitieve versie
27 september 2020

Inhoud

I – ALGEMENE BEPALINGEN.....	4
ARTIKEL 1 – BEGRIPSBEPALINGEN	4
ARTIKEL 2 – BELANG	4
II – INHOUD DIENSTVERLENING.....	5
ARTIKEL 3 – TAKEN	5
ARTIKEL 4 – PERSONEEL EN TEAM GRAVE	6
ARTIKEL 5 - DIENSTVERLENING.....	7
ARTIKEL 6 – UITVOERING EN BELEIDSBEPALING	7
III– WERKWIJZE EN AFSTEMMING.....	8
ARTIKEL 7 – OPDRACHTGEVERSSCHAP	8
ARTIKEL 8 – OPDRACHTNEMERSCHAP	8
ARTIKEL 9 – OVERLEG.....	8
ARTIKEL 10 – NIET NAKOMING	9
ARTIKEL 11 - AANSPRAKELIJKHEID EN VRIJWARING	10
IV - FINANCIËN	11
ARTIKEL 12 - STRUCTURELE BIJDRAGE.....	11
ARTIKEL 13 - VERREKENREGELS.....	12
ARTIKEL 14 – PLANNING- EN CONTROLCYCLUS	13
V - SLOTBEPALINGEN.....	14
ARTIKEL 15 - INWERKINGTREDING, DUUR, BEËINDIGING EN WIJZIGING VAN DEZE OVEREENKOMST	14

De ondergetekenden,

De gemeente Grave, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door burgemeester L. Roolvink , hierna te noemen **gemeente Grave**

en

De gemeenten Boxmeer, Cuijk, Mill en Sint Hubert en Sint Anthonis, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door hun burgemeesters respectievelijk K. van Soest, W. Hillenaar, A. Walraven en M. Fränzel, hierna te noemen **gemeente Land van Cuijk**

Ieder voor zover het zijn bevoegdheden betreft;

Tezamen hierna te noemen: **Partijen**

Gelet op

De Centrumregeling ambtelijke samenwerking Land van Cuijk-Grave d.d. 27 september 2020.

Overwegende dat

- De gemeente Grave haar ambtelijke beleids- en uitvoeringskracht wenst onder te brengen bij de gemeente Land van Cuijk.
- Uitgangspunt in de samenwerking is een overeenkomst met een zakelijk karakter tussen de opdrachtgevende gemeente Grave en opdrachtnemende gemeente Land van Cuijk.
- De gemeenten ieder politiek-bestuurlijk zelfstandig zijn en de daartoe behorende bevoegdheden blijven uitoefenen.
- Als het gaat om de beleidscyclus, de uitvoering, de bedrijfsvoering, de planning- en controlcyclus, werkprocessen, systemen, applicaties en reactietermijnen zijn de door de gemeente Land van Cuijk gehanteerde werkwijzen van toepassing, dit ten behoeve van efficiency en kwaliteitsimpulsen. De gemeente Land van Cuijk is derhalve bepalend in het 'hoe'.
- Op beleidsinhoud wordt gestreefd naar uniformiteit en zal de gemeente Grave desgewenst eigen accenten aanbrengen.
- De dienstverlening aan inwoners, ondernemers en instellingen van Grave blijft ten minste op gelijkblijvend niveau, als ten tijde van de dienstverlening vanuit Werkorganisatie CGM, en wordt waar mogelijk verbeterd.

Komen het volgende overeen:

I – ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1 – BEGRIPSBEPALINGEN

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a. Dienstverleningsovereenkomst: deze dienstverleningsovereenkomst.
- b. Centrumregeling: de Centrumregeling ambtelijke samenwerking Land van Cuijk-Grave d.d. 27 september 2020.
- c. Structurele bijdrage: de bijdrage van gemeente Grave aan gemeente Land van Cuijk ter uitvoering van de taken, zoals omschreven in artikel 12 van deze dienstverleningsovereenkomst.

ARTIKEL 2 – BELANG

1. Deze dienstverleningsovereenkomst regelt in aanvulling op de Centrumregeling de dienstverleningsafspraken, de verplichtingen van beide partijen en de financiële afspraken tussen de partijen.
2. Deze dienstverleningsovereenkomst borgt een slagvaardige ambtelijke organisatie, ingericht naar de maatschappelijke opgaven en bestuurlijke ambities van de gemeente Land van Cuijk én de gemeente Grave, met één eenduidige en zuivere (hiërarchische) bestuurlijke en ambtelijke aansturing vanuit de gemeente Land van Cuijk.
3. De ambtelijke organisatie Land van Cuijk is in staat om kwalitatief goede strategische denkkracht aan zich te verbinden, zorgt voor een professionele en efficiënte uitvoering en bedrijfsvoering en waarborgt een duurzame verbinding met de dorpen. Deze kwaliteiten worden ingezet voor de autonome gemeentebesturen van Land van Cuijk en Grave en hun circa 90.000 inwoners, ondernemers en instellingen.

II – INHOUD DIENSTVERLENING

ARTIKEL 3 – TAKEN

1. De gemeente Land van Cuijk voert – met inachtneming van artikel 5, lid 4 – de taken uit op en voor alle gemeentelijke taken van de gemeente Grave, zijnde beleid, uitvoering én bedrijfsvoering. De taken omvatten dus de werkzaamheden ter voorbereiding en uitvoering van de aan de gemeente Grave toebehorende bevoegdheden.
2. Uitzondering op artikel 3, lid 1 van deze dienstverleningsovereenkomst zijn de taken die door de gemeente Grave in de volgende openbare lichamen, bedrijfsvoeringsorganisaties, gemeenschappelijke organen, stichtingen of samenwerkingsconvenanten zijn belegd:
 - a. Euregio Rijn-Waal;
 - b. Veiligheidsregio Brabant-Noord;
 - c. Regionaal bureau Leerplicht en Voortijdig Schoolverlaten Brabant;
 - d. Brabants Historisch Informatiecentrum;
 - e. Regionale ambulancevoorziening Brabant Midden-West Noord;
 - f. GGD Hart voor Brabant;
 - g. Omgevingsdienst Brabant Noord;
 - h. Afvalinzameling Land van Cuijk en Boekel;
 - i. Kleinschalig collectief vervoer Brabant-Noordoost;
 - j. Werkvoorzieningsschap Noordoost-Brabant;
 - k. Toezicht op het openbaar onderwijs;
 - l. AgriFood Capital;
 - m. Zorg- en Veiligheidshuis Brabant-Noordoost.
3. De ambtelijke regie en controle – grip op de uitvoering binnen de door de gemeente Grave gestelde kaders – op de bevoegdheden van de in het tweede lid genoemde verbonden partijen van de gemeente Grave worden uitgevoerd door de gemeente Land van Cuijk, namens de gemeente Grave.
4. Taken in deze verbonden partijen kunnen gedurende de looptijd van deze dienstverleningsovereenkomst door de gemeente Grave overgebracht worden naar de gemeente Land van Cuijk, of een verbonden partij waar de gemeente Land van Cuijk in deelneemt. Hierover treden de gemeente Land van Cuijk en de gemeente Grave in overleg en komen tot overeenstemming over de inhoud van de taken en het bijbehorende overkomende budget. Initiatieven daartoe liggen bij de gemeente Grave.

ARTIKEL 4 – PERSONEEL EN TEAM GRAVE

1. De gemeentesecretaris, een concerncontroller en twee bestuursadviseurs vormen tezamen 'team Grave'.
2. De leden van team Grave verrichten hun werkzaamheden ten dienste en onder feitelijk gezag van het gemeentebestuur van Grave, vanuit een arbeidsovereenkomst met de gemeente Land van Cuijk.
3. De gemeentesecretaris Grave is hiërarchisch en functioneel leidinggevende van team Grave.
4. Werving en selectie van personen op de functies in team Grave is aan het college/ de gemeentesecretaris van Grave.
5. Bij aanvang van deze dienstverleningsovereenkomst wordt team Grave in principe bezet vanuit de beschikbare kwaliteiten en capaciteit in de drie ambtelijke organisaties in de regio Land van Cuijk: Boxmeer, Sint Anthonis en Werkorganisatie CGM.
6. Team Grave is werkzaam op het stadhuis van de gemeente Grave.
7. Alle overige medewerkers die zich inzetten voor beleid, uitvoering en bedrijfsvoering voor de gemeente Grave zijn in dienst van de gemeente Land van Cuijk en voeren hun werkzaamheden uit onder hiërarchische en functionele aansturing van leidinggevendenden binnen de gemeente Land van Cuijk.
8. Medewerkers van de gemeente Land van Cuijk zijn werkzaam vanuit het huisvestingsconcept van de gemeente Land van Cuijk en waarborgen zoveel mogelijk de lokale kennis van het gebied en de politiek-bestuurlijke context van Grave.
9. Medewerkers op het terrein van directe dienstverlening aan inwoners van de gemeente Grave (baliemedewerkers) en het bestuurssecretariaat zijn dus ook in dienst van de gemeente Land van Cuijk, maar voeren hun werkzaamheden uit op het stadhuis van de gemeente Grave, in nabijheid van inwoners/ ondernemers en college van de gemeente Grave.
10. Ook de medewerkers in de buitendienst/ de groenvoorziening voeren hun taken uit vanuit de gemeentewerf in de gemeente Grave, in het gebied Grave, vanuit een dienstbetrekking bij de gemeente Land van Cuijk.

ARTIKEL 5 - DIENSTVERLENING

1. In Grave blijft een frontoffice met vaste openingstijden beschikbaar voor de inwoners, ondernemers en instellingen in Grave voor de huidige en mogelijk nieuwe frontoffice taken. Waarbij tenminste de openingstijden gehandhaafd blijven zoals die in 2020 in Grave werden gehanteerd.
2. Afspraken van ambtenaren met inwoners, ondernemers of instellingen uit Grave vinden plaats in Grave, tenzij inwoners, ondernemers of instellingen de voorkeur uitspreken om de afspraak op het gemeentehuis van Land van Cuijk te laten plaatsvinden.
3. Informatie-, inloop- en participatiebijeenkomsten over beleidsvoornemens in Grave vinden plaats in Grave.
4. Gemeente Land van Cuijk zet zich ervoor in dat het niveau van dienstverlening voor de gemeente Grave ten minste gelijk blijft, als ten tijde van de dienstverlening vanuit Werkorganisatie CGM.
5. De huisstijl van de gemeente Grave ten behoeve van externe communicatie, zoals die onder meer tot uiting komt in website, telefoonnummer en -beantwoording, schriftelijke correspondentie en overige communicatie-uitingen en logo's, blijft gehandhaafd.

ARTIKEL 6 – UITVOERING EN BELEIDSBEPALING

1. Als het gaat om de uitvoering, bedrijfsvoering, de planning- en controlcyclus, werkprocessen, systemen, applicaties en reactietermijnen zijn de door de gemeente Land van Cuijk gehanteerde werkwijzen van toepassing, dit ten behoeve van efficiency en kwaliteitsimpulsen. De gemeente Land van Cuijk is derhalve bepalend in het 'hoe'.
2. De beleidscyclus van de gemeente Land van Cuijk is leidend, waarbij het gemeentebestuur van Grave op beleidsinhoud ('wat') eigen accenten zal aanbrengen vanuit zijn politiek-bestuurlijke autonomie en zijn bestuurlijke wensen en ambities. Op het gebied van beleidsinhoud wordt aldus ingezet op een zoveel als mogelijk geharmoniseerd beleid tussen de gemeente Land van Cuijk en gemeente Grave. De gemeenten Grave en Land van Cuijk spannen zich daartoe beiden maximaal in.
3. In de uitvoering van de taken volgt de gemeente Land van Cuijk - waar het activiteiten op het grondgebied van de gemeente Grave betreft - dus de beleidsaccenten zoals deze in de gemeente Grave zijn vastgesteld.

III– WERKWIJZE EN AFSTEMMING

ARTIKEL 7 – OPDRACHTGEVERSSCHAP

1. De gemeente Grave treft de benodigde maatregelen voor het goed invullen van het opdrachtgeverschap naar de gemeente Land van Cuijk.
2. Onder de maatregelen bedoeld in het vorige lid, vallen:
 - a. De gemeenteraad van Grave blijft verantwoordelijk voor het stellen van algemene beleidskaders voor de dienstverlening en de programmabegroting.
 - b. Het college en de burgemeester van Grave zijn bestuurlijk opdrachtgever en verantwoordelijk voor het uitwerken van de programmabegroting in een concrete opdracht.
 - c. De gemeentesecretaris van Grave is operationeel opdrachtgever en is verantwoordelijk voor overleg en afstemming met de gemeente Land van Cuijk over de dienstverlening op ambtelijk niveau.

ARTIKEL 8 – OPDRACHTNEMERSCHAP

1. De gemeente Land van Cuijk treft de benodigde maatregelen voor het goed invullen van het opdrachtnemerschap naar de gemeente Grave.
2. Onder de maatregelen bedoeld in het vorige lid, vallen in ieder geval:
 - a. De gemeenteraad van Land van Cuijk is verantwoordelijk voor het budgettair ramen van de inkomsten uit dienstverlening aan de gemeente Grave in de programmabegroting van de gemeente Land van Cuijk.
 - b. Het college van de gemeente Land van Cuijk is bestuurlijk opdrachtnemer en verantwoordelijk voor het uitvoeren van de dienstverlening.
 - c. De gemeentesecretaris van de gemeente Land van Cuijk is operationeel opdrachtnemer en is verantwoordelijk voor overleg en afstemming met de gemeentesecretaris van de gemeente Grave over de dienstverlening op ambtelijk niveau.

ARTIKEL 9 – OVERLEG

1. Er vindt frequent afstemming plaats tussen de gemeenten Grave en Land van Cuijk.
 - a. De colleges van Grave en Land van Cuijk ontmoeten elkaar ten minste één keer per jaar om strategische/bestuurlijke ontwikkelingen/ thema's in de dienstverlening dan wel de regio Brabant Noordoost met elkaar door te spreken.

- b. De bestuurlijk vertegenwoordiger in de gemeente Grave op het dossier van ambtelijke dienstverlening zal halfjaarlijks bestuurlijk overleg voeren met de bestuurlijk vertegenwoordiger op dit dossier in de gemeente Land van Cuijk, om met elkaar de bestuurlijke/ strategische ontwikkelingen in de uitvoering van de dienstverleningsovereenkomst te bespreken, in aanwezigheid van de gemeentesecretarissen van de gemeenten Land van Cuijk en Grave.
- c. Individuele portefeuillehouders van de gemeenten Grave en Land van Cuijk komen halfjaarlijks samen op momenten dat de beleidscyclus daarom vraagt, op initiatief van de bestuurder(s) dan wel op voorstel van de betreffende ambtenaar. Dit om samen mogelijkheden op uniformering van beleidsuitgangspunten of -planningen te kunnen benutten.
- d. De gemeentesecretaris van de gemeente Grave stemt halfjaarlijks af met de vertegenwoordigende concerndirecteuren binnen de gemeente Land van Cuijk, om op hoofdlijn de uitvoering van de dienstverlening met elkaar te bespreken en eventuele discussiepunten daarbinnen met elkaar te beslechten. In het geval van tussentijdse issues over kwaliteit, tijdigheid of financiën zoeken zij contact om tot oplossing van knelpunten te komen.

ARTIKEL 10 – NIET NAKOMING

1. Indien er, ondanks het uitgangspunt van goede collegiale bestuurlijke verhoudingen, onenigheid ontstaat tussen opdrachtgever en opdrachtnemer over het al dan niet voldoen aan de afspraken zoals vastgelegd in deze dienstverleningsovereenkomst, informeert de ene partij de andere partij binnen vijf werkdagen na constatering hiervan.
2. De gemeenten Grave en Land van Cuijk streven ernaar om in onderling overleg een oplossing te vinden voor de situatie waarbij indien nodig wordt opgeschaald naar het niveau van de gemeentesecretarissen en uiteindelijk in het bestuurlijk overleg tussen de portefeuillehouders, dan wel colleges van beide gemeenten.
3. Indien het onmogelijk gebleken is om gezamenlijk tot een oplossing te komen op alle onder lid 2 vernoemde niveaus, dan zal het geschil worden voorgelegd aan een in te stellen Geschillencommissie als bedoeld in artikel 12 van de Centrumregeling.

ARTIKEL 11 - AANSPRAKELIJKHEID EN VRIJWARING

1. De gemeente Grave is aansprakelijk voor de schade (waaronder begrepen nadeelcompensatie) van derden, die verband houdt met de besluiten en taken die de gemeente Land van Cuijk ingevolge de dienstverleningsovereenkomst en de centrumregeling in mandaat of anderszins uitvoert namens de gemeente Grave. De gemeente Grave vrijwaart de gemeente Land van Cuijk tegen alle schade die de gemeente Land van Cuijk mocht lijden als gevolg van aanspraken van derden.
2. De gemeente Land van Cuijk is aansprakelijk voor een tekortkoming in de nakoming van de dienstverleningsovereenkomst en centrumregeling, als die het gevolg is van het niet in acht nemen van de zorgvuldigheid, de (des)kundigheid en professionaliteit waarop door de gemeente Grave in het kader van de betrokken dienstverlening mag worden vertrouwd.
3. De gemeente Land van Cuijk is eerst aansprakelijk wegens niet-nakoming van de verplichtingen als bedoeld in het tweede lid, als zij in verzuim is geraakt. Daarvan is sprake:
 - a. nadat de gemeentesecretarissen dan wel het bestuurlijk overleg (artikel 10, tweede lid, van deze overeenkomst) of de Geschillencommissie (als bedoeld in artikel 10, derde lid, van deze overeenkomst) heeft geoordeeld, dat er sprake is van niet-nakoming in de verplichtingen uit hoofde van de dienstverleningsovereenkomst door de gemeente Land van Cuijk en;
 - b. nadat de gemeente Land van Cuijk na hiervoor genoemd oordeel de mogelijkheid heeft verkregen alsnog de verplichtingen uit hoofde van de dienstverleningsovereenkomst na te komen en de gemeente Land van Cuijk hier niet binnen de gestelde redelijke termijn, maar in ieder geval binnen vier weken, aan voldoet.
4. De aansprakelijkheid van de gemeente Land van Cuijk is beperkt tot het bedrag dat de gemeente Land van Cuijk jaarlijks ontvangt voor de uitvoering van de dienstverlening voor de betreffende taakuitvoering.

IV - FINANCIËN

ARTIKEL 12 - STRUCTURELE BIJDRAGE

1. De structurele jaarlijkse vergoeding – in de vorm van een lumpsum-financiering – die de gemeente Grave aan de gemeente Land van Cuijk gaat betalen voor de geleverde dienstverlening bedraagt EUR 8.358.000,-. Deze vergoeding is van toepassing op een gelijkwaardig takenpakket voor gemeente Grave als ten tijde van de dienstverlening vanuit Werkorganisatie CGM.
2. De gemeenten Land van Cuijk en Grave komen overeen dat – overeenkomstig artikel 4, lid 4 van de Centrumregeling – de gemeente Grave tijdig dient aan te geven voor de jaren 2022 tot en met 2025 welke diensten en daaraan gerelateerde uren zij per jaarschijf minder wenst af te nemen van de gemeente Land van Cuijk, dan het geval was in 2021 ten tijde van Werkorganisatie CGM. De afname in dienstverlening vanuit gemeente Land van Cuijk aan gemeente Grave komt overeen met een afname in de structurele jaarlijkse vergoeding van EUR 8.358.000,- van gemeente Grave aan gemeente Land van Cuijk met:
 - a. 2022: EUR 187.500,-
 - b. 2023: EUR 375.000,-
 - c. 2024: EUR 562.500,-
 - d. 2025: EUR 750.000,-Op deze afname van dienstverlening/ uren enerzijds én afname van de bijdrage anderzijds is onverkort de afbouwregeling in artikel 4, lid 3 van de Centrumregeling van toepassing.
3. De onder lid 1 en lid 2 vernoemde structurele bijdragen zijn exclusief de jaarlijkse bijdrage van de gemeente Grave aan de gemeente Land van Cuijk inzake de dienstverleningsovereenkomst Jeugdzorg Land van Cuijk. Deze bijdrage bedraagt voor gemeente Grave voor 2022 EUR 387.240,-. Dit betreft een lumpsum-financiering. De omvang van deze bijdrage wordt jaarlijks herijkt, waarbij Grave 14% van de totale uitvoeringskosten jeugdhulp draagt.
4. Uit de onder lid 1 en lid 2 vernoemde structurele bijdragen wordt tevens de inzet van team Grave gefinancierd. Hierbij rekening houdende met artikel 4 van deze dienstverleningsovereenkomst.
5. De loonkosten en (onkosten)vergoedingen voor raadsleden, collegeleden, griffiemedewerkers en griffier vallen buiten de bijdragen vernoemd in lid 1, lid 2 en lid 3 van dit artikel.
6. Vanaf 2022 wordt de lumpsum-bijdrage genoemd in lid 1 en lid 2 geïndexeerd op basis van de geraamde prijsontwikkeling van de overheidsconsumptie van het CPB. De indexering vindt plaats bij het opmaken van de begroting gemeente Land van Cuijk voor het volgend jaar.
7. Programmabudgetten en algemene dekkingsmiddelen worden niet overgedragen vanuit de gemeente Grave naar de gemeente Land van Cuijk.
8. De gemeente Land van Cuijk stuurt de gemeente Grave maandelijks vooraf een factuur voor 1/12^e van het jaarbedrag.
9. Fiscale gevolgen (kostprijsverhogende BTW en Vennootschapsbelasting) als gevolg van de uitbesteding van taken van de gemeente Grave aan de gemeente Land van Cuijk komen ten laste van de gemeente Land van Cuijk.

ARTIKEL 13 - VERREKENREGELS

1. In geval van door de gemeente Grave gewenste kwalitatieve of kwantitatieve bijstelling van de taakuitvoering, nieuwe of extra taken, afwijkend beleid of uitvoering of gewijzigde omstandigheden maken de gemeente Grave en de gemeente Land van Cuijk nadere afspraken over de vergoeding.
2. Op grond van door de gemeente Land van Cuijk aangegeven kosten van de uitvoering van nieuwe/ extra taken, kan de gemeente Grave hiermee instemmen en kunnen deze taken voor de gemeente Grave uitgevoerd worden.
3. Wijzigingen in de vergoeding worden in beide gemeenten door middel van de reguliere planning- en controldocumenten ter besluitvorming voorgelegd.
4. Indien de gemeente Grave en/ of de gemeente Land van Cuijk daar aanleiding toe zien, wordt de verrekensystematiek geëvalueerd. De gemeenten Grave en Land van Cuijk maken daar samen afspraken over. De evaluatie kan aanleiding zijn voor een bijstelling.
5. Als uitgangspunt gelden de volgende gedifferentieerde tariefstellingen voor verzoeken vanuit de gemeente Grave voor extra taakuitvoering/meerwerk. Laag tarief voor inzet functieschalen 1 tot en met 6, midden tarief voor inzet functieschalen 7 tot en met 9 en hoog tarief voor inzet functieschalen 10 en hoger. De vernoemde uurtarieven zijn exclusief een opslag voor overhead:

Tariefgroep	Tarief 2022
Hoog	€ 63,32
Midden	€ 50,60
Laag	€ 40,20
Midden Wijkbeheer	€ 68,92
Laag Wijkbeheer	€ 52,60

Overhead	€ 29,99
----------	---------

ARTIKEL 14 – PLANNING- EN CONTROLCYCLUS

1. De planning- en controlcyclus van de gemeente Grave blijft onverminderd bestaan en dient als sturingsinstrument voor de gemeenteraad en het college. Deze planning- en controlcyclus wordt in overeenstemming gebracht met de cyclus van de gemeente Land van Cuijk, waarbij de cyclus van de gemeente Land van Cuijk leidend is.
2. De ambtelijke organisatie in de gemeente Land van Cuijk ondersteunt het college en de raad van de gemeente Grave bij de totstandkoming van de stukken in de planning- en controlcyclus en levert waar nodig aanvullende informatie aan.

V - SLOTBEPALINGEN

ARTIKEL 15 - INWERKINGTREDING, DUUR, BEËINDIGING EN WIJZIGING VAN DEZE OVEREENKOMST

1. De inwerkingtreding, duur, beëindiging en wijziging van deze dienstverleningsovereenkomst geldt conform de bepalingen in de Centrumregeling ambtelijke samenwerking Land van Cuijk-Grave.
2. Wanneer voornoemde centrumregeling conform het bepaalde in artikel 13 van de centrumregeling wordt beëindigd/ opgeheven, eindigt ook deze dienstverleningsovereenkomst.

Aldus overeengekomen en in vijfvoud ondertekend,

Datum: 2020.

Gemeente Grave

Gemeente Boxmeer

De burgemeester van Grave
L. Roolvink

De burgemeester van Boxmeer
K. van Soest

Gemeente Cuijk

Gemeente Mill en Sint Hubert

De burgemeester van Cuijk
W. Hillenaar

De burgemeester van Mill en Sint Hubert
A. Walraven

Gemeente Sint Anthonis

De burgemeester van Sint Anthonis
M. Fränzel